



[redacted]@gmail.com>

Ilmoitus epäasiallisesta kohtelusta

1 viesti

[redacted]@edupoli.fi> 29. tammikuuta 2017 klo 16.25
 Vast. ott.: "hannu.moilanen@[redacted].fi" <hannu.moilanen@[redacted].fi>
 Kopio: [redacted]@edupoli.fi>, "[redacted]n@gmail.com"
 <[redacted]@gmail.com>

Hyvät yhtymävaltuuston puheenjohtaja Taru Tujunen ja yhtymähallituksen puheenjohtaja Hannu Moilanen

Olen tiedottanut teitä esimiesteni tiimpäällikkö Riitta Malmbergin ja liiketoimintajohtaja Riitta Laukkasen todistettavasti epäasiallisesta käytöksestä. Asiaa on muodollisesti käsitelty 12.10.2016 rehtori Markku Kantosen toimesta, mutta sillä ei ole ollut vaikutusta. Koska Liikelaitos Edupolin ylin esimies ei ole pystynyt selvittämään avoimesti ja tasapuolisesti esimiesteni toimintaa, siirrän ilmoitukseni kokemastani epäasiallisesta käytöksestä ja sen selvitystyöstä koulutuskuntayhtymän johdolle.

Rehtori Markku Kantonen on kutsunut minut hallintopäällikkö Kimmo Oravan välityksellä työsuhdettani koskevaan kuulemiseen 31.1.2017 klo 14.00 alkaen rehtorin huoneeseen osoitteessa Ammattitie 1. Tapaamisen aiheena ovat työsuoritukseni ja muut tapahtumat 8.9.2016 saamani todistettavasti aiheettoman varoituksen jälkeen. Tapaamisen tarkempi sisältö: Työrauha, saamani esimiehen / työnantajan ohjeistus ja sen noudattaminen sekä työnantajan luottamus [redacted]seen. Olette tervetulleita osallistumaan tilaisuuteen, niin halutessanne.

Esimiesteni väitteet eivät kestä tarkempaa tarkastelua. Olen toki puolustautunut vääriä syytteitä vastaan ja selvittänyt Edupolin johtamiseen liittyviä epäkohtia, mutta sen olen tehnyt omalla ajallani lakia ja työehtosopimusta noudattaen - siihen minulla on oikeus. Olen myös asiallisesti pyytänyt saada tutustua syksyn 2016 YT-neuvottelujen dokumentteihin, mutta pyyntöni ei ole vastattu asiallisesti. Nyt väitetään, että minä horjutan käytyjä neuvotteluja. Olen pätevä ja kykenevä, mutta en sentään niin erinomainen, että voisin tai edes haluaisin horjuttaa neuvottelua. Toimintani väitetään aiheuttavan hämmennystä. Minulle ihmiset ovat poikkeuksetta ilmaisseet kiitollisuutta, että olen rohkeasti tarttunut ongelmiin, oman asemankin kustannuksella. Minä kannatan oikeudenmukaisuutta ja avoimuutta - en valitettavasti voi tinkiä periaatteistani. Missään tapauksessa en ole tehnyt mitään sellaista, joka antaisi laillisen perusteen irtisanoa tai purkaa työsuhteeni. Merkit kuitenkin viittaavat siihen, että tällainen päätös on jo tehty. Myös luottamukseni on kyseenalaistettu yo. kutsussa. Tunnen lojaliteettivelvoitteen, enkä sitä rikkoisi - sellainen ei olisi asiallista toimintaa.

Olette tietoisia, että olen tehnyt AVloon työsuojeluun valvontapyynnön lokakuussa 2016. Lähetän tänään vielä lisäyksiä valvontaan liittyen, ja liitän aineiston sisällysluettelon ja kuvaukset teille tutustuttavaksi. Mikäli tutustutte dokumenttiin, uskon teidän huomaavan, että työyhteisön ongelma en ole minä, vaan henkilöstön oireilun syyt löytyvät johtamisesta. Tämä on rajusti sanottu, mutta kenelle sen voisin sanoa ellen teille, ylimmille esimiehilleni.

Edupolilla ja kuntayhtymällä on edessä haastavat ajat. Olen toivonut, että itseni sekä useiden kollegojeni kokemista ongelmista esimiestensä toimintaan liittyen olisi voitu puhua. Ehkä teillä on siihen mahdollisuus. Itse olen valmis ratkomaan ongelmat, kun käsittely ja osapuolten kohtelu on oikeudenmukaista. Tarvittaessa minuun saa yhteyden työyhteystiedoilla tai henkilökohtaisella sähköpostilla ja puhelimella [redacted].

Hannu Moilanen: Minulla ei ole Taru Tujusen sähköpostiosoitetta, joten pyydän sinua välittämään viestini hänelle.

Ystävällisin terveisin

28.3.2018

Gmail - ilmoitus epäsiällisestä kohtelusta

[REDACTED]
kouluttaja

Edupoli – Teollisuuden palvelut, ICT

Ammattitie 1, 06450 Porvoo, Finland

Tel. +358 400 [REDACTED] 744

[REDACTED]@edupoli.fi

www.edupoli.fi

Menestyksen eväät Edupolista

 aikajana_vaino [REDACTED]_2017-01-27.pdf
857K